

# POLITIQUE MONDIALE DE CONFIDENTIALITE RELATIVE AU RECRUTEMENT ET A L'INTEGRATION DES SALARIES DE CBRE

Dernière mise à jour : 12 novembre 2021

Dernière révision : 12 novembre 2021

La présente politique mondiale de confidentialité relative au recrutement et à l'intégration des salariés de CBRE (la « Politique ») est publiée par CBRE, Inc. et ses filiales (collectivement, le « Groupe CBRE ») pour vous aider à comprendre nos pratiques de collecte et de traitement des données lorsque vous postulez à un emploi en ligne ou par communication directe (par ex., par e-mail ou courrier postal) ou créez un profil sur notre plateforme de recrutement (« CBRE Recrutement »), ainsi que dans le cadre de nos activités de recrutement (collectivement, la « Gestion de carrières »). La présente politique est également destinée à vous aider à prendre des décisions éclairées et à exercer vos droits en matière de confidentialité des données en vertu de la loi applicable.

Lorsque la présente Politique fait référence à « CBRE », « nous », « notre » ou « nos », elle fait référence à l'entité ou aux entités du Groupe CBRE définies à l'Annexe 1 ci-dessous. Nos pratiques de collecte et de traitement des données relatives aux données à caractère personnel des salariés, sous-traitants et autres personnes employées par CBRE sont décrites plus en détail dans notre Politique de confidentialité des salariés qui seront mis à votre disposition (le cas échéant) en cas de recrutement et d'intégration.

## SYNTHÈSE

Vous trouverez ci-dessous la synthèse des principales informations contenues dans la présente Politique. La Politique complète, qui contient plus de détails, est présentée après la Synthèse.

<b>PERIMETRE</b>	La présente Politique s'applique aux informations personnelles relatives aux candidats que nous recueillons et traitons dans le cadre des activités de Gestion de carrières.
<b>ENTITÉ RESPONSABLE/RESPONSABLE DU TRAITEMENT DES DONNÉES</b>	L'entité ou les entités CBRE concernées responsables de la collecte et du traitement de vos informations personnelles (également connue sous le nom de responsable du traitement des données dans certaines juridictions) dépendra de certains facteurs. Vous trouverez des informations sur la manière d'identifier l'entité de CBRE responsable dans <a href="#">l'Annexe 1</a> . Voir les détails ci-dessous dans <a href="#">Informations sur l'Entité CBRE/le Responsable du traitement des données</a> .
<b>INFORMATIONS PERSONNELLES QUE NOUS RECUEILLONS/SOURCE</b>	Nous recueillons des informations personnelles directement auprès de vous et de tiers lorsque cela est pertinent et nécessaire à nos activités de Gestion de carrières. Voir les détails ci-dessous dans <a href="#">Informations personnelles que nous recueillons et sources</a> .
<b>CATÉGORIE SPÉCIALE/INFORMATIONS PERSONNELLES SENSIBLES QUE NOUS RECUEILLONS</b>	Dans la mesure où nous pouvons légalement le faire en vertu du droit applicable, dans le cadre de nos activités de Recrutement, nous pouvons être amenés à recueillir des informations sur les délits et les condamnations que nous recueillons auprès de prestataires tiers de vérification des antécédents et uniquement pour les postes requérant une telle vérification. Voir les détails ci-dessous dans <a href="#">Informations personnelles que nous recueillons et sources</a> .

<b>UTILISATION DE VOS INFORMATIONS PERSONNELLES ET BASES JURIDIQUES</b>	<p>Nous utilisons vos informations personnelles dans le cadre de recrutements et autres activités associées. Dans la mesure où le droit applicable le permet ou l'exige, nous recueillons également les Données sur la diversité que vous choisissez de fournir et utilisons ces données (dans la mesure du possible sous une forme agrégée et pseudonymisée) pour nous conformer à nos obligations légales dans le domaine du droit du travail, pour répondre à des intérêts publics substantiels comme l'examen et le contrôle de l'égalité des chances à l'emploi des candidats externes et des employés, ainsi qu'à d'autres fins légales liées à la diversité, à l'équité et à l'inclusion (« <b>Diversité et inclusion</b> »). <b>Nous n'utilisons pas et n'utiliserons pas les Données sur la diversité pour prendre des décisions d'Acquisition de talents vous concernant ou concernant d'autres personnes.</b> Voir les détails ci-dessous dans <a href="#">Utilisation des données à caractère personnel</a>.</p>
<b>PARTAGE DE DONNÉES</b>	<p>Le Groupe CBRE est une entreprise internationale. Les informations personnelles que nous recueillons ou que vous nous fournissez peuvent être partagées et traitées avec des entités CBRE responsables, le cas échéant, d'activités de Recrutement et avec des prestataires de services tiers qui nous assistent dans le cadre des recrutements. <b>Lorsque nous pouvons légalement le faire en vertu du droit applicable, toutes les Données sur la diversité que vous choisissez de fournir sont partagées avec l'entité CBRE responsable de leur agrégation et de leur pseudonymisation et (sur une base agrégée et anonymisée) avec les entités CBRE responsables de la gestion et de l'avancement de nos objectifs de Diversité et d'inclusion. Nous ne partagerons pas les Données sur la diversité avec des tiers.</b> Voir les détails ci-dessous dans <a href="#">Partage des données à caractère personnel</a>.</p>
<b>CONSERVATION DES DONNÉES</b>	<p>Nous conserverons uniquement les informations personnelles que nous recueillons à votre sujet aux fins pour lesquelles ces informations ont été recueillies ou dans les limites des obligations légales. Voir les détails ci-dessous dans <a href="#">Conservation des données à caractère personnel</a>.</p>
<b>PROTECTION DES DONNÉES</b>	<p>Nous mettons en œuvre les mesures de protection techniques et organisationnelles nécessaires pour protéger les informations personnelles que nous recueillons et traitons à votre sujet contre la perte, la modification ou la divulgation non autorisée. Voir les détails ci-dessous dans <a href="#">Comment nous protégeons vos informations personnelles</a>.</p>
<b>COOKIES</b>	<p>Nous utilisons des cookies et autres technologies associées pour fournir une meilleure expérience sur nos sites Web de Gestion de carrières, sous réserve de votre consentement, à l'exception des cookies essentiels. Veuillez consulter les détails dans <a href="#">Notre utilisation de cookies</a> ci-dessous.</p>
<b>TRANSFERTS DE DONNÉES À L'INTERNATIONAL</b>	<p>Nous pouvons partager vos informations personnelles avec d'autres entités et prestataires de services de CBRE situés en dehors de votre pays d'origine. Ce faisant, nous fournissons les garanties nécessaires pour les transferts de données à l'international comme l'exige la loi applicable. Voir les détails ci-dessous dans <a href="#">Transferts de données à l'international</a>.</p>

<b>DROITS À LA VIE PRIVÉE</b>	<p>En fonction des lois en vigueur dans votre pays, vous pouvez avoir certains droits d'accès, de rectification, de suppression, d'objection ou d'autres actions concernant vos informations personnelles. Voir les détails ci-dessous, notamment la manière d'exercer les droits à la vie privée que vous pourriez avoir en vertu des lois en vigueur, dans <a href="#">Vos droits en matière de confidentialité des données</a>.</p>
<b>CONTACTEZ CBRE</b>	<p>Vous pouvez nous contacter à tout moment si vous avez des questions concernant la présente Politique ou nos activités de collecte et de traitement d'informations personnelles. Voir les détails ci-dessous dans <a href="#">Contactez CBRE</a>.</p>
<b>DELEGUE A LA PROTECTION DES DONNEES</b>	<p>Lorsque la loi l'exige, nous avons nommé un délégué à la protection des données dont les coordonnées figurent dans la présente Politique. <a href="#">Cliquez ici pour en savoir plus</a>.</p>
<b>REPRESENTANT UE/ROYAUME-UNI</b>	<p>Nous avons nommé un représentant pour toute entité CBRE située en dehors de la EEE et du Royaume-Uni qui traite des informations personnelles soumises au Règlement général sur la protection des données de l'UE et à la loi britannique sur la protection des données. <a href="#">Cliquez ici pour en savoir plus</a>.</p>
<b>MODIFICATIONS APORTEES A LA PRESENTE POLITIQUE</b>	<p>Si nous apportons une quelconque modification substantielle à la présente Politique, nous publierons un avis bien visible. Le cas échéant, nous obtiendrons votre consentement. Voir les détails ci-dessous dans <a href="#">Modifications de la présente Politique</a>.</p>

## POLITIQUE COMPLETE

Vous trouverez ci-après la Politique complète avec des informations plus détaillées par rapport à la synthèse ci-dessus.

### 1. Informations sur l'entité CBRE/Responsable du traitement

En fonction de la réglementation de votre pays et du droit applicable auquel vous êtes soumis(e) (comme dans l'UE/EEE et au Royaume-Uni), vous pouvez obtenir des informations sur l'entité CBRE responsable de la collecte et du traitement de vos informations personnelles (également appelée responsable du traitement dans certaines juridictions), qui peut être différente selon le pays où se trouvent les emplois pour lesquels vous postulez ou exprimez votre intérêt. **Si vous postulez à un emploi dans un autre pays que votre pays de résidence, vos informations personnelles seront recueillies et traitées par les entités CBRE responsables dans l'autre pays en question.** La liste des entités CBRE responsables par pays est incluse dans l'[Annexe 1](#).

### 2. Informations personnelles que nous recueillons et sources

#### Catégories d'informations personnelles

Nous pouvons recueillir les catégories suivantes d'informations personnelles directement auprès de vous en tant que candidat(e) ou auprès d'autres sources, par exemple, des recruteurs tiers, des sites de réseaux sociaux professionnels (comme LinkedIn) ou des sites de recrutement avec lesquels vous avez peut-être partagé vos informations personnelles, dans la mesure autorisée par la loi, et pertinentes et nécessaires pour l'emploi.

- **Coordonnées et informations générales** : comme le nom, les adresses (y compris l'adresse du domicile), le numéro de téléphone, l'adresse e-mail, la date de naissance et les informations nécessaires pour créer un compte en ligne (comme l'adresse IP et le mot de passe).
- **Informations professionnelles** : comme le parcours académique et l'expérience professionnelle, les compétences pertinentes, les certificats et affiliations professionnelles, l'historique de rémunération (si la loi le permet), les attentes salariales et toute autre information incluse dans les CV, profils professionnels en ligne et candidatures aux postes.
- **Informations sur l'évaluation du candidat à l'emploi** : comme vos références, la volonté de déménager et, lorsque la loi l'autorise : résultats des tests et évaluations, informations sur vos activités annexes.
- **Informations sur l'intégration du/de la salarié(e)** : comme les informations nécessaires pour établir un contrat de travail avec le/la candidat(e) et pour des raisons d'obligations légales (comme la carte d'identité nationale, le permis de séjour et visas attestant du droit au travail), pour traiter la paie et fournir les avantages sociaux du salarié(é) comme les coordonnées bancaires, les choix de retenues fiscales et les informations sur les bénéficiaires), et le handicap ou autres données (lorsque la loi l'autorise) nécessaires pour aménager le poste de travail.
- **Données sur la diversité** : comme le sexe, le statut d'ancien combattant et d'invalidité (uniquement si le droit applicable l'autorise et si vous choisissez de les fournir). **Si vous ne souhaitez pas fournir vos Données personnelles sur la diversité, veuillez sélectionner l'option « Préfère ne pas répondre » ; nous respecterons votre décision.**
- **Cookies et analyses des data web** : comme les cookies et données d'utilisation du site.
- **Données d'accès physique** relatives à vos visites dans nos locaux, comme votre nom et la date et heure de votre visite.

## Catégories spéciales d'informations personnelles

Dans la mesure où nous pouvons légalement le faire en vertu du droit applicable, nous sommes susceptibles de recueillir et traiter des catégories d'informations personnelles vous concernant qui bénéficient d'une protection spéciale en vertu du droit applicable en étant qualifiées de catégories spéciales d'informations personnelles, d'informations personnelles sensibles ou autres catégories similaires. Ces catégories particulières d'informations personnelles sont notamment votre carte d'identité nationale, les informations sur les infractions pénales ou les condamnations devenues définitives, ainsi que les Données sur la diversité. Nous recueillons et traitons ces catégories d'informations personnelles uniquement lorsque la loi l'autorise, sous réserve des restrictions et garanties supplémentaires requises par la loi, et lorsque cela est pertinent et nécessaire au poste.

## Fournir des informations sur autrui

Si vous nous fournissez des informations personnelles sur toute personne autre que vous-même (par ex., nom et coordonnées ou opinions de vos références), vous devez vous assurer que ces autres personnes comprennent comment leurs informations seront utilisées et que vous êtes autorisé à nous les divulguer pour les utiliser aux fins de Recrutement.

## Conséquences du refus de fournir des informations personnelles

Vous n'avez aucune obligation légale ou contractuelle de nous fournir vos informations personnelles. Toutefois, nous exigeons certaines informations personnelles pour examiner et évaluer les candidats à un emploi chez CBRE (« **Informations personnelles nécessaires** »). Sans les Informations personnelles nécessaires vous concernant, nous ne pouvons pas examiner votre candidature pour un emploi chez CBRE. Les Informations personnelles nécessaires n'incluent pas les Données sur la diversité.

## 3. Utilisation de vos informations personnelles et bases juridiques

Les finalités pour lesquelles nous utilisons vos informations personnelles et les bases juridiques du traitement sont les suivantes :

- Pour **vous contacter** pendant le processus de Recrutement, nous utilisons les coordonnées et les informations générales. Nous traitons ces informations personnelles lorsque cela est nécessaire à des fins précontractuelles (par ex., pour prendre des mesures à votre demande avant de conclure une éventuelle embauche), sur la base de votre consentement (si la loi l'exige).
- Pour **déterminer les compétences et l'adéquation des candidats aux postes**, nous utilisons les coordonnées, les informations professionnelles et les données d'évaluation des candidats au poste. Nous traitons ces informations personnelles lorsque cela est nécessaire à des fins précontractuelles (par ex., pour prendre des mesures à votre demande avant de conclure une éventuelle relation d'emploi), pour d'autres intérêts commerciaux légitimes prépondérants de CBRE, notamment pour effectuer des vérifications des antécédents si le droit applicable le permet ou sur la base de votre consentement (si la loi l'exige).
- Pour **mener à bien et gérer le processus d'intégration des salariés**, nous utilisons les Informations personnelles nécessaires vous concernant pour établir une relation contractuelle avec les candidats. Si vous devenez un(e) salarié(e) de CBRE, nous transférerons ces informations dans votre dossier personnel aux fins de tenue des registres. Nous traitons vos informations personnelles lorsque cela est nécessaire pour nous conformer aux obligations légales de CBRE, notamment la tenue des registres, à des fins précontractuelles (par ex., pour prendre des mesures à votre demande avant de conclure une éventuelle relation d'emploi), pour d'autres intérêts commerciaux légitimes prépondérants de CBRE ou sur la base de votre consentement (si la loi l'exige).
- Pour **atteindre les obligations légales de Diversité et d'inclusion**, nous pouvons (lorsque la loi l'autorise et dans un format pseudonymisé) recueillir les Données sur la diversité que vous choisissez de fournir si nécessaire pour vous conformer aux obligations du droit du travail applicable, pour les intérêts légitimes prépondérants de CBRE et pour des raisons d'intérêt public substantiel (telles que l'examen et le suivi de l'égalité des chances en matière d'emploi et le traitement des candidats à l'emploi) ou encore sur la base de votre consentement (si la loi l'exige). Nous protégeons les Données sur la diversité par les mesures appropriées et spécifiques (comme le chiffrement) pour protéger les droits et intérêts fondamentaux du candidat qui fournit lesdites Données sur la diversité. **Nous n'utilisons pas et n'utiliserons pas les Données sur la diversité pour prendre des décisions d'Acquisition de talents et autres décisions relatives à l'emploi vous concernant ou concernant d'autres personnes.**
- Pour analyser et améliorer notre site de gestion de carrières[1], nous utilisons des informations de profil et techniques. Nous traitons ces informations personnelles lorsque cela est nécessaire sur la base des intérêts commerciaux légitimes prépondérants de CBRE ou sur la base de votre consentement (si la loi l'exige).
- Pour **gérer l'accès à nos locaux et aux fins de sécurité**, nous utilisons des données d'accès physique. Nous traitons ces informations personnelles lorsque cela est nécessaire sur la base des intérêts commerciaux légitimes prépondérants de CBRE ou sur la base de votre consentement (si la loi l'exige).
- Afin d'**établir, d'exercer ou de défendre nos droits légitimes, de nous conformer aux demandes légales du gouvernement en matière de divulgation d'informations personnelles ou de nous conformer d'une autre manière aux autres obligations légales**, nous utilisons toutes les informations personnelles recueillies à votre sujet. Nous traitons ces informations personnelles lorsque cela est nécessaire pour nous conformer aux obligations légales de CBRE ou pour d'autres intérêts commerciaux légitimes prépondérants.

### Intérêts commerciaux légitimes

Dans la mesure où CBRE s'appuie sur ses intérêts commerciaux légitimes prépondérants pour traiter vos informations personnelles, ces intérêts commerciaux sont en particulier :

- vous donner accès à la gestion de carrière ;
- évaluer l'adéquation de vos informations personnelles à nos offres d'emploi, à votre demande ;

- vous offrir un emploi chez CBRE ;
- déterminer les compétences et qualifications nécessaires pour un poste particulier ;
- améliorer la gestion de carrières et nos activités de Recrutement ;
- établir, exercer ou défendre nos droits et réclamations légaux ; et
- en conformité avec les politiques internes et exigences de CBRE en matière de recrutement.

Dans la mesure où l'une des finalités de traitement indiquées ci-dessus nécessite le traitement de [Catégories spéciales d'informations](#), ledit traitement peut en particulier être autorisé en vertu de la loi applicable s'il est nécessaire pour exécuter certaines obligations ou exercer certains droits en matière d'emploi, de sécurité sociale ou de protection sociale, pour établir, exercer ou défendre une réclamation juridique, pour des raisons d'intérêt public substantiel ou d'intérêt public dans le domaine de la santé publique et d'autres finalités nécessaires ou sur la base de votre consentement (si la loi l'exige).

### Traitement automatisé – Critères d'éligibilité

Si vous postulez à un poste vacant, il vous sera demandé de fournir des informations personnelles en réponse à certaines questions standard (comme les informations sur l'éligibilité au travail) ainsi que certaines informations spécifiques au poste auquel vous postulez (comme certaines qualifications ou licences professionnelles) requises comme qualifications minimales pour être pris(e) en compte. Lorsque cela est nécessaire pour se conformer au droit en vigueur (par exemple dans l'UE/EEE et au Royaume-Uni), le processus de décision comprendra une intervention humaine pour déterminer si vous répondez aux critères d'éligibilité pour les postes auxquels vous avez postulé.

## 4. Partage des informations personnelles

Lorsque nous pouvons le faire légalement en vertu du droit applicable, nous pouvons partager les informations personnelles avec les catégories de destinataires suivantes dont certains peuvent être situés dans un pays qui ne fournit pas le niveau de confidentialité et de protection des données de votre pays d'origine. CBRE a mis en place les mesures de protection nécessaires concernant le partage interne d'informations personnelles. [Pour plus d'informations, voir la section Transferts des données à l'international](#) ci-dessous.

### En interne avec d'autres entités CBRE

CBRE est une entreprise internationale et les informations personnelles que nous recueillons, ou que vous nous fournissez, peuvent être partagées et traitées avec des entités CBRE, si nécessaire, aux fins identifiées à la [Section 3 – Utilisation de vos informations personnelles](#) et des bases juridiques ci-dessus. Les entités CBRE potentiellement concernées sont identifiées en [Annexe 1](#). En particulier :

- Si vous postulez ou exprimez un intérêt à rechercher un emploi en dehors de votre pays d'origine, vos informations personnelles seront traitées par l'entité CBRE située dans un pays autre que votre pays d'origine (voir les informations dans l'Annexe 1).
- Dans le cadre de l'évaluation de votre candidature, la structure matricielle de CBRE peut exiger que vos données à caractère personnel soient transférées à d'autres entités CBRE en dehors de votre pays d'origine où sont situées les personnes impliquées dans le processus de prise de décision concernant votre candidature (par ex., service RH régional, responsable fonctionnel, responsable hiérarchique, etc.).
- Lorsque cela est légalement autorisé pour traiter et transférer des Données sur la diversité en dehors de votre pays d'origine, et si vous les fournissez, vos Données sur la diversité peuvent être partagées avec d'autres entités CBRE en dehors de votre pays d'origine afin de promouvoir davantage la diversité au sein du Groupe CBRE. Dans la mesure du possible, nous partagerons ces données dans un format agrégé et pseudonymisé.

## Avec des tiers

- **Les prestataires de services** qui nous assistent dans les activités de Recrutement, comme les cabinets de recrutement, les prestataires de services d'évaluation et les prestataires informatiques et d'hébergement de données. Ces prestataires de services tiers sont engagés pour notre compte et agissent selon nos instructions en tant que sous-traitants/prestataires de services.
- **Les consultants et conseillers** qui nous assistent dans les activités juridiques, réglementaires et commerciales, comme les conseillers juridiques, les consultants en conformité et les auditeurs commerciaux.
- **Les organismes de réglementation (gouvernementaux) sur la diversité et l'inclusion**, le cas échéant pour nous conformer aux obligations légales de CBRE en matière de droit du travail dans certains pays ; nous pouvons partager des Données sur la diversité uniquement sur une base agrégée et anonymisée.
- **Les partenaires commerciaux en cas de fusion ou de vente**, par exemple si CBRE fusionne avec une autre entreprise, ou en cas de transfert de nos actifs ou opérations.

## Communication forcée en vertu de la loi

Nous pouvons être tenus de divulguer vos informations personnelles aux autorités publiques et réglementaires, aux forces de l'ordre, aux tribunaux et/ou aux parties à un litige, lorsque la loi l'oblige, par exemple, en réponse à l'injonction d'un tribunal, à une citation à comparaître ou à toute autre demande légale et contraignante, y compris pour répondre aux exigences de sécurité nationale, d'organismes chargés de l'application de la loi ou dans le cadre de procédures judiciaires ou autres processus similaires, si cela est nécessaire pour exercer ou défendre nos droits légitimes.

CBRE s'engage à ne pas divulguer vos informations personnelles en réponse à une injonction d'un tribunal international ou à une assignation ou autre obligation légale à moins que nous ne soyons légalement obligés de le faire en vertu du droit applicable. En particulier, CBRE, Inc. a évalué et est d'avis que ni elle ni ses filiales américaines ne peuvent être qualifiées de fournisseur de services de communication électronique tels que définis au paragraphe 2510 du 18 U.S.C., ni de fournisseur de services informatiques à distance, tels que définis au paragraphe 2711 du 18 U.S.C. et que, par conséquent, les pouvoirs publics américains ne peuvent donc pas demander la divulgation de données en vertu de la section 702 de la loi US Foreign Intelligence Surveillance Act (« **FISA 702** ») à CBRE, Inc. ou à ses filiales américaines. Toutefois, si CBRE reçoit à un quelconque moment une demande de divulgation d'informations personnelles au titre de la FISA 702, la Société publiera un rapport de transparence sur [cbre.com](http://cbre.com) et nos sites Web de l'EEE (voir notre déclaration Schrems II). Les données à caractère personnel transférées par CBRE aux États-Unis sont cryptées en transit.

## 5. Conservation des informations personnelles

Nous ne conserverons les informations personnelles que nous recueillons à votre sujet que le temps nécessaire aux fins pour lesquelles ces informations ont été recueillies ou dans les limites de nos obligations légales. Nous pouvons avoir différentes politiques de conservation en fonction de votre pays de résidence.

En ce qui concerne vos données de candidature dans la Gestion de carrières, nous vous contacterons périodiquement, conformément à la politique de conservation applicable, mais au moins une fois tous les douze mois, pour confirmer si vous souhaitez que nous continuions à conserver vos données. Si vous ne confirmez pas que vous souhaitez rester dans notre Communauté de talents, nous supprimerons vos informations conformément à la politique de conservation applicable.

Certaines informations personnelles des candidats retenus qui deviennent des salariés seront transférées dans nos fichiers personnels aux fins de tenue de registres, conformément à la loi applicable, à nos politiques de conservation des dossiers et à nos avis de confidentialité des employés.

## 6. Comment nous protégeons vos informations personnelles

Nous mettons en œuvre les mesures de protection techniques et organisationnelles nécessaires pour protéger les informations personnelles que nous recueillons et traitons à votre sujet contre la perte, la modification ou la divulgation non autorisée. Les informations que vous nous fournissez sont cryptées en transit et au repos. Nous utilisons des contrôles d'accès basés sur le rôle pour limiter l'accès à vos informations personnelles sur la stricte base du besoin d'en connaître, conformément aux finalités pour lesquelles nous avons recueilli ces informations. Nous utilisons des systèmes de détection de logiciels malveillants et d'intrusion pour protéger notre réseau contre l'accès non autorisé et avons mis en place un plan de gestion des incidents pour gérer rapidement toute fuite ou violation suspectée d'informations personnelles.

Nous confirmons que les mesures techniques et organisationnelles des prestataires de services avec lesquels nous partageons vos informations personnelles offrent le niveau de sécurité nécessaire.

## 7. Notre utilisation des cookies et autres technologies similaires

Nous utilisons des cookies et autres technologies similaires pour recueillir vos informations personnelles lorsque vous naviguez sur notre site CBRE Recrutement (careers.cbre.fr). Notre centre de préférences en matière de cookies vous permet de limiter notre utilisation de cookies autres que les Cookies essentiels.

### Qu'est-ce qu'un cookie:

Un cookie ou témoin de connexion est un petit fichier texte qu'un site web dépose sur votre ordinateur personnel, sur votre téléphone ou sur tout autre dispositif, avec des informations sur votre navigation sur ce site web. Les cookies ont diverses finalités, comme vous permettre de naviguer entre les pages de manière plus efficace, mémoriser vos préférences, analyser l'utilisation de notre site CBRE Recrutement, améliorer l'expérience globale de l'utilisateur et faire en sorte que les publicités que vous voyez en ligne soient plus pertinentes pour vous et vos intérêts. Un cookie contient le nom du serveur dont il provient, l'expiration du cookie et une valeur, en général un numéro unique généré aléatoirement, ainsi que d'autres données concernant votre utilisation du site CBRE Recrutement. En fonction de la législation applicable en matière de protection des données, ces informations et données peuvent être considérées comme des informations personnelles.

### Notre utilisation des cookies

#### De quelle manière utilisons-nous les cookies:

Nous utilisons des cookies de session, lesquels sont des cookies temporaires effacés de la mémoire de votre appareil lorsque vous fermez votre navigateur Internet ou éteignez votre ordinateur, ainsi que des cookies persistants, lesquels sont stockés sur votre appareil jusqu'à leur expiration, sauf si vous les supprimez avant cette date. Nous regroupons les cookies sur notre site CBRE Recrutement en quatre catégories.

- **Cookies essentiels** : Ces cookies sont nécessaires pour faire fonctionner le site et en activer les fonctionnalités de base. Ces cookies peuvent également être utilisés pour mémoriser et honorer vos préférences en matière de cookies via notre centre de préférences en matière de cookies. Ils ne peuvent pas être désactivés.
- **Cookies fonctionnels** : Ces cookies sont utilisés pour vous fournir une meilleure expérience sur notre site CBRE Recrutement. Ils peuvent être utilisés, par exemple, pour intégrer un lecteur vidéo.
- **Cookies de performance** : Ces cookies sont utilisés pour mesurer les consultations du site CBRE Recrutement et mieux comprendre comment notre site CBRE Recrutement est utilisé afin d'améliorer la fonctionnalité et la performance.
- **Cookies d'intégration** : Ces cookies sont utilisés pour permettre des intégrations avec d'autres sites. Ils peuvent être utilisés, par exemple, pour vous permettre d'importer votre profil à partir d'un site de réseau professionnel tiers.



### **Quel type de cookies utilisons-nous :**

Les détails sur les cookies utilisés sur notre site CBRE Recrutement sont fournis dans le centre de préférences en matière de cookies disponible via le lien « Préférences en matière de cookies » sur le bouton de notre site CBRE Recrutement. Veuillez cliquer sur « Paramètres détaillés » dans les sections Cookies fonctionnels, Cookies de performance et Cookies d'intégration.

### **Exigences de consentement :**

En fonction de la législation applicable en matière de protection des données, nous ne pouvons placer et utiliser des Cookies fonctionnels, Cookies de performance et Cookies d'intégration que si vous avez donné votre consentement via notre bannière de cookies. Le centre de préférences en matière de cookies sur notre site CBRE Recrutement vous permet de faire d'autres choix ou de retirer votre consentement concernant notre utilisation des cookies (à l'exception des Cookies essentiels).

### **Suivi des performances via des technologies de suivi similaires**

Nous utilisons parfois des technologies de suivi des performances, telles que les balises Web, les pixels et les balises, dans nos e-mails marketing, dans les publicités affichées sur notre site CBRE Recrutement ou sur des sites Web tiers. Ces technologies de suivi des performances peuvent être fournies par nos soins ou par des tiers. Elles nous aident à savoir si le destinataire d'un e-mail a effectué une mesure, comme cliquer sur le lien que nous avons ajouté à l'e-mail, ou si l'utilisateur a cliqué sur une publicité. De plus amples informations sur les technologies de suivi des performances utilisées dans nos e-mails marketing, sur notre site CBRE Recrutement ou sur des sites Web tiers sont disponibles via le lien « Préférences en matière de cookies » sur le bouton de notre site. Veuillez cliquer sur « Paramètres détaillés » dans les sections Cookies fonctionnels, Cookies de performance et Cookies d'intégration.

### **Gestion de vos préférences en matière de cookies**

#### **Centre de préférence en matière de cookies :**

Le centre de préférences en matière de cookies sur notre site CBRE Recrutement vous permet de faire des choix concernant notre utilisation des cookies (à l'exception des Cookies essentiels).

Si vous supprimez vos cookies dans les paramètres de votre navigateur, votre choix supprimera tous les cookies, y compris le cookie de préférence défini pour honorer vos choix effectués dans notre centre de préférences des cookies. La bannière des cookies vous sera présentée lors de votre prochaine visite sur le site CBRE Recrutement pour que vous renouveliez votre consentement aux cookies, le cas échéant.

#### **Do Not Track (Ne pas suivre):**

Nous ne répondons actuellement pas aux signaux « Do Not Track » (Ne pas suivre) de votre navigateur. Notre utilisation des technologies de suivi peut en revanche être contrôlée dans notre centre de préférences en matière de cookies.

#### **Désactiver et éviter l'utilisation ultérieure de cookies:**

En plus de restreindre les cookies dans notre centre de préférence en matière de cookies, vous pouvez restreindre, bloquer ou supprimer les cookies de notre site CBRE Recrutement à tout moment en modifiant la configuration de votre navigateur. Vous pouvez trouver des informations sur comment vous y prendre et trouver davantage d'informations sur les cookies sur <https://www.allaboutcookies.org/>. Par ailleurs, bien que chaque logiciel de navigation ait ses propres paramètres et configurations, les paramètres liés aux cookies sont généralement réglables au niveau du menu « Préférences » ou « Outils » de votre navigateur. Le menu « Aide » de votre logiciel de navigation peut vous apporter des informations supplémentaires. Veuillez toutefois noter que la suppression ou le blocage des Cookies essentiels entraînera un dysfonctionnement du Site.

## 8. Transferts de données à l'international

En fonction de l'entité CBRE (voir [l'Annexe 1](#) ci-dessous) et des destinataires (voir [Partage des informations personnelles](#) ci-dessus), vos informations personnelles peuvent être traitées et hébergées dans des pays autres que votre pays d'origine, comme les États-Unis, le Royaume-Uni, l'Australie, les Philippines, Singapour et l'Inde. Ces autres pays peuvent avoir des lois sur la protection des données moins strictes que votre pays de résidence où vous avez initialement fourni les informations et/ou dans lequel vos informations ont été recueillies au départ.

En cas de transferts de données à l'international, nous protégerons vos informations personnelles conformément à toutes les lois applicables en matière de protection des données.

### Transferts de données de l'EEE et du Royaume-Uni vers des pays hors de l'EEE

En ce qui concerne les transferts de données à l'international initiés par CBRE depuis l'Espace Économique Européen (« EEE ») ou le Royaume-Uni vers des destinataires situés dans des juridictions en dehors de l'EEE,

- certains destinataires sont situés dans des pays considérés comme fournissant le niveau nécessaire de protection des données en vertu de la législation de l'UE (ou de la législation britannique, le cas échéant). Par conséquent, ces transferts n'exigent pas de garanties supplémentaires en vertu de la législation de l'UE (ou du Royaume-Uni, le cas échéant) sur la protection des données ;
- d'autres destinataires sont situés dans des pays n'offrant pas le niveau nécessaire de protection des données en vertu de la législation de l'UE ou du Royaume-Uni, comme les États-Unis ou les Philippines et, lorsque la loi l'exige, nous avons mis en place les garanties nécessaires comme les clauses contractuelles types de l'UE et/ou nous nous appuyons sur les règles d'entreprise contraignantes du destinataire ou sur une dérogation adéquate. Le cas échéant, nous mettons en œuvre des garanties techniques et contractuelles supplémentaires. En vertu du droit applicable, vous pouvez demander de plus amples informations sur les garanties nécessaires (voir [Section 9 - Contacter CBRE](#) ci-dessous).

Comme indiqué ci-dessus (voir [Communication forcée en vertu de la loi](#)), CBRE, Inc. a évalué et estimé que les pouvoirs publics américains ne peuvent pas émettre une demande légitime de divulgation de données à caractère personnel en vertu de la FISA 702 auprès de CBRE, Inc. ou de ses filiales américaines. Les données à caractère personnel transférées par CBRE aux États-Unis sont cryptées en transit.

## 9. Vos droits en matière de confidentialité des données

En fonction des réglementations de votre pays et du droit applicable auquel vous êtes soumis(e), vous pouvez avoir tout ou partie des droits suivants énoncés ci-dessous et pouvez envoyer une ou plusieurs demandes d'exercer ces droits par l'intermédiaire de notre [Portail sur les données personnelles](#) ou en nous contactant à l'adresse [dsr@cbre.com](mailto:dsr@cbre.com). Indépendamment de l'entité CBRE responsable du traitement de vos informations personnelles, vous pouvez utiliser les coordonnées centralisées et CBRE veillera à ce que l'entité CBRE reçoive votre demande et la traite rapidement, comme l'exige le droit applicable. CBRE répondra à votre demande de manière exhaustive, même si vous n'identifiez pas l'entité CBRE particulière à laquelle vous envoyez la demande.

- Droit d'accès** : Vous pouvez obtenir de CBRE confirmation que vos informations personnelles sont traitées et, si tel est le cas, de demander l'accès à vos informations personnelles. Vous avez le droit d'obtenir une copie de vos informations personnelles faisant l'objet d'un traitement. Pour toute copie supplémentaire que vous demanderiez, CBRE pourra vous facturer les frais de gestion administrative raisonnables.
- Droit de rectification** : Vous pouvez faire rectifier par CBRE les informations personnelles inexactes vous concernant.

- c. **Droit à l'effacement (droit à l'oubli) ou à l'anonymisation** : Vous pouvez nous demander d'effacer (ou, dans certaines juridictions, d'anonymiser) vos informations personnelles. Dans certaines juridictions, ce droit peut être limité à la suppression ou à l'anonymisation de données inutiles, excessives ou traitées illégalement ou à la suppression de données traitées sur la base de votre consentement.
- d. **Droit à la limitation du traitement** : Vous pouvez demander la limitation du traitement de vos informations personnelles.
- e. **Droit à la portabilité des données** : Vous pouvez recevoir les informations personnelles que vous avez fournies à CBRE dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par ordinateur, et pouvez transmettre ces informations personnelles à une autre entité sans restriction.
- f. **Droit de retrait du consentement** : Si nous nous appuyons sur votre consentement pour toute activité de traitement des informations personnelles, vous avez le droit de retirer ou de révoquer ce consentement à tout moment avec effet postérieur. Un tel retrait n'affectera pas la légitimité du traitement avant le retrait du consentement. Ce droit de retrait du consentement s'applique en particulier aux consentements donnés aux fins de marketing et de profilage, le cas échéant.
- g. **Droit d'opposition** : Dans certains cas, vous pouvez vous opposer à tout moment, pour des motifs liés à votre situation particulière, au traitement de vos informations personnelles par CBRE, et CBRE peut être tenue de ne plus traiter vos informations personnelles, sauf si cette dernière démontre des motifs légitimes prépondérants de traitement qui prévalent sur vos intérêts, droits et libertés ou pour l'établissement, l'exercice ou la défense de réclamations légales. Le droit d'opposition peut, en particulier, ne pas exister si le traitement de vos informations personnelles est nécessaire pour prendre des mesures avant de conclure un contrat ou d'exécuter un contrat déjà conclu.
- h. **Droit de demander une explication** de nos activités de traitement de vos informations personnelles.
- i. **Droit d'obtenir des informations sur la possibilité de refuser votre consentement** et des informations sur les conséquences d'un tel refus.
- j. **Droit d'obtenir des informations sur les tiers avec lesquels nous avons partagé vos données.**
- k. **Droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de protection des données compétente** de votre pays d'origine ou du pays dans lequel l'entité CBRE responsable est située, en particulier en ce qui concerne le résultat de la prise de décisions automatisées. La liste des Autorités européennes chargées de la protection des données est [disponible](#) sur le site du Comité européen de la protection des données. Au Brésil, l'autorité compétente en matière de protection des données est l'*Autoridade Nacional de Proteção de Dados* (ANPD).

## Californie

En tant que résident de l'État de Californie, vous trouverez des informations sur vos droits et la manière de les exercer en ligne dans notre [Politique de confidentialité des consommateurs californiens](#).

## Chine

Outre les autres droits prévus par le droit applicable, en ce qui concerne les informations personnelles recueillies et traitées en Chine, vous pouvez avoir le droit de :

- a. **Droit de vous désinscrire** en tant qu'utilisateur d'une application et d'annuler les comptes en ligne.

## 10. Contacter CBRE

Vous êtes libre de nous contacter à tout moment en cas de questions concernant la présente Politique ou nos pratiques de traitement des données. Nous pouvons vous contacter par e-mail pour toute question que vous nous soumettez. Si vous préférez que nous vous contactions d'une autre manière, veuillez nous en informer ; nous répondrons à votre demande si possible et approprié.

### Questions d'ordre général

Vous pouvez contacter le Bureau mondial de la protection des données (Global Data Privacy Office, « **GDPO** ») de CBRE à l'adresse [Privacy.Office@cbre.com](mailto:Privacy.Office@cbre.com) ou en nous écrivant à l'adresse 321 North Clark Street, Suite 3400, Chicago, Illinois 60654, États-Unis, Attention : Global Director, Data Privacy (Directeur mondial, Respect de la vie privée). Vous pouvez également poser vos questions concernant la RGPD auprès du service Éthique et conformité de CBRE par l'intermédiaire de la [Ligne d'assistance éthique de CBRE](#).

### **Personnes basées en Europe, au Moyen-Orient ou en Afrique :**

Si vous êtes basé(e) en Europe, au Moyen-Orient ou en Afrique, vous pouvez également nous envoyer un e-mail en passant par le RGPD à l'adresse [EMEAPrivacyDirector@cbre.com](mailto:EMEAPrivacyDirector@cbre.com) ou nous écrire à l'adresse St. Martins Court, 10 Paternoster Row, London EC4M 7HP, Royaume-Uni, à l'attention de : EMEA Director, Data Privacy (Directeur EMEA, Respect de la vie privée).

### **Personnes basées en Asie ou dans la région Pacifique :**

Si vous êtes basé(e) en Asie ou dans la région Pacifique, vous pouvez également nous envoyer un e-mail en passant par le RGPD à l'adresse [APACPrivacyHelpline@cbre.com](mailto:APACPrivacyHelpline@cbre.com) ou nous écrire à l'adresse 15/F M1 Tower, 141 H.V. Dela Costa Street, Salcedo Village, Makati City, Philippines 1227, à l'attention de : APAC Senior Manager, Data Privacy (Responsable APAC, Respect de la vie privée).

### Délégués à la protection des données

Dans certains pays, CBRE a désigné un Délégué à la protection des données (Data Protection Officer, « **DPO** »), que vous pouvez contacter en cas de questions concernant la manière dont CBRE traite vos informations personnelles. Les coordonnées de nos DPO dans l'Union européenne, au Royaume-Uni et au Brésil sont disponibles dans notre [Politique mondiale de confidentialité et sur les cookies](#).

### Représentant UE/Royaume-Uni

Nous avons désigné un représentant pour les entités CBRE responsables situées en dehors de l'EEE et du Royaume-Uni qui traitent vos informations personnelles soumises au Règlement général sur la protection des données de l'UE et à la loi britannique sur la protection des données. Les coordonnées des représentants sont disponibles dans notre [Politique mondiale de confidentialité et sur les cookies](#).

## 11. Modifications apportées à la présente Politique

Nous sommes une entreprise internationale qui évolue rapidement. Nous continuerons à évaluer et à apporter occasionnellement des modifications à la présente Politique, le cas échéant. Si nous apportons une quelconque modification substantielle à la présente Politique, nous publierons un avis bien plus visible (y compris, pour certains services, la notification par e-mail des modifications de la Politique). Le cas échéant, nous obtiendrons votre consentement.

## ANNEXE 1

Dans le tableau ci-dessous, l'entité CBRE responsable (également appelée responsable du traitement dans certaines juridictions) de vos informations personnelles a été identifiée en fonction de divers éléments de l'activité de traitement.

Si vous ne pouvez pas déterminer clairement le nom de l'entité CBRE responsable du traitement de vos informations personnelles, veuillez contacter [privacy.office@cbre.com](mailto:privacy.office@cbre.com) pour que nous puissions vous aider à identifier l'entité CBRE responsable.

	Activité de traitement	Entité CBRE responsable/Responsable du traitement
A.	Traitement et hébergement de vos informations personnelles dans votre profil de carrière sur CBRE Recrutement (sans candidature spécifique de votre part).	L'entité CBRE concernée située dans votre pays de résidence est l'entité responsable de vos informations personnelles. Veuillez cliquer sur ce <a href="#">lien</a> pour voir la liste ci-jointe des entités CBRE par pays.
B.	Traitement de vos informations personnelles relatives à une candidature spécifique (y compris les informations personnelles contenues dans votre profil de carrière).	L'entité CBRE qui offre le poste auquel vous postulez est l'entité responsable de vos informations personnelles. Voir le lien vers la liste des activités de traitement A ci-dessus concernant les coordonnées des entités CBRE.
C.	Traitement des Données sur la diversité que vous choisissez de fournir en lien avec une candidature spécifique (si la loi applicable l'autorise).	CBRE, Inc. ou l'entité CBRE qui a fait l'offre et deviendra votre employeur. Voir le lien vers la liste des activités de traitement A ci-dessus concernant les coordonnées des entités CBRE.
D.	Traitement de vos données à caractère personnel une fois qu'une offre orale a été faite - phase d'intégration	L'entité CBRE qui a fait l'offre et deviendra votre employeur. Voir le lien vers la liste des activités de traitement A ci-dessus concernant les coordonnées des entités CBRE.
E.	Traitement de vos cookies et données d'analyses web.	<b>CBRE, Inc.</b> 2100 McKinney Avenue, Suite 1250 Dallas, TX 75201, États-Unis Tel +1 214 979 6100